



Beloningsbeleid N.V. Levensverzekering-Maatschappij De Hoop 2016

Het beloningsbeleid van De Hoop is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen (RvC). De beloningssystematiek is in overeenstemming met de vigerende wet- en regelgeving. Conform deze regelgeving is over het beloningsbeleid gepubliceerd op de website van de Maatschappij.

Op grond van de Wet aanpassing en terugvordering van bonussen en winstdelingen van bestuurders en dagelijks beleidsbepalers (claw back-wetgeving) wordt voorzien in de vaststelling van een bezoldigingsbeleid voor het bestuur door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en in aangepaste rapportageverplichtingen. De Hoop heeft in 2016 conform deze regelgeving gehandeld.

Het beloningsbeleid is van toepassing op alle medewerkers die het risicoprofiel van de Maatschappij kunnen beïnvloeden. Het beloningsbeleid is voorts van toepassing op de Human Resources Managementfunctie en de controlefuncties Compliance, Risicomanagement en Interne Audit. De Human Resources Managementfunctie, Compliance en Interne Audit zijn uitbestede functies en vallen daarom niet onder het beloningsbeleid.

Het beloningssysteem van De Hoop is gerelateerd aan de op de Maatschappij van toepassing zijnde CAO voor het verzekeringsbedrijf.

Het beloningssysteem voorziet in de mogelijkheid van een gratificatie voor het gehele personeel, de Directie uitgezonderd, in de maanden mei en oktober. Beide gratificaties zijn in totaal ruimschoots minder dan 20% van het jaarinkomen, lager dan het salaris over een maand en tevens minder dan € 10.000 op jaarbasis. Andere gratificaties, welkomstpakketten, exitpakketten of retentiebonussen worden in beginsel niet toegekend. In zeer uitzonderlijke situaties kan aan medewerkers een bescheiden gratificatie worden toegekend.

Gezien het bovenstaande is in 2016 ten aanzien van een aantal bepalingen in de Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2014 (RBB 2014) het zogenoemde proportionaliteitsbeginsel toegepast.

De loonsom van medewerkers met een hogere leidinggevende functie, inclusief de controlefuncties bedraagt € 263.

Aan de Directie, het seniormanagement en de controlefuncties is geen variabele beloning toegekend.

In het kader van deze rapportage worden tot op een persoon herleidbare gegevens niet vermeld.